

Компенсація частини ЄСВ за працевлаштованих на нові робочі місця осіб

Розмір компенсації

50% фактичних витрат на єдиний внесок на загальнообов'язкове державне соціальне страхування (**ЄСВ**), сплаченого за працівника

Строк виплат

Компенсацію виплачуватимуть протягом наступних **12 місяців** з дати закінчення 12-місячного періоду з дня укладення трудового договору з працівником

Вимоги до роботодавця

- працевлаштовує осіб на **нові** робочі місця
- платить кожній такій особі не менше **трьох мінімальних зарплат** на місяць — як у перші 12 місяців, так і під час виплати компенсації

Які роботодавці не отримують компенсації

- утворені внаслідок **припинення** іншої юрособи протягом 12 місяців, що передували створенню нового робочого місця
- **бюджетні** установи або **фонди** загальнообов'язкового державного соціального страхування
- мають **борги** з ЄСВ, податків, зарплати
- перебувають у стадії **ліквідації** чи **банкрутства**
- сукупний розмір компенсації та інших видів державної допомоги за будь-який трирічний період перевищує суму, еквівалентну **200 тис. євро** (не застосовується під час воєнного стану)

Вимоги до працівника

- якщо це зареєстрований безробітний, то він протягом **5 років** не мав бути працевлаштований у будь-якого роботодавця, що отримував за це компенсації за Законом України «Про зайнятість населення»
- до інших осіб **вимоги відсутні**

Як отримати компенсацію

Протягом **45 к. дн.** з дати закінчення 12-місячного періоду з дня укладення трудового договору подати до центру зайнятості за місцем провадження діяльності **заяву**

Коли роботодавець втрачає право на компенсацію

- зменшення штатної чисельності працівників та/або фонду оплати праці
- припинення трудових відносин з працівником

Підстава: Порядок компенсації роботодавцям частини фактичних витрат, пов'язаних із сплатою єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування за працевлаштування на нові робочі місця, що затвердив КМУ постановою від 18.04.2023 № 338. Діє з 1 січня 2024 року

